



**ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КАМЕНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 11.11.2010 г. № 1923
п. Мартюш

***Об утверждении Положения об оплате труда работников
учреждений культуры муниципального образования «Каменский
городской округ»***

(с изменениями, внесенными постановлениями
Главы Каменского городского округа
от 24.10.2011 г. № 1374, от 01.09.2015 г. № 2335, от 23.12.2015 г. № 3327,
от 10.08.2018 г. № 1176, от 30.12.2020 г. № 1962)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Свердловской области от 04.08.2010 № 1165-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений культуры и искусства Свердловской области», в целях совершенствования условий оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования «Каменский городской округ», Постановлением Главы МО Каменский городской округ от 17.09.2009 № 1761 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования «Каменский городской округ» и порядке введения новых систем оплаты труда» (в ред. Постановления Главы МО Каменский городской округ от 10.09.2010 № 1592) в целях совершенствования условий оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования «Каменский городской округ»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников учреждений культуры муниципального образования «Каменский городской округ» (прилагается).

2. Ввести с 01 декабря 2010 года оплату труда работников учреждений культуры муниципального образования «Каменский городской округ», в соответствии с Положением, утвержденным настоящим постановлением.

3. Установить, что при переходе на новую систему оплаты труда объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений культуры муниципального образования «Каменский городской округ», утвержденный в бюджетных сметах учреждений культуры муниципального образования «Каменский городской округ» в части оплаты труда работников, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг.

4. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений культуры муниципального образования «Каменский городской округ», предусмотренных в местном бюджете на соответствующий финансовый год.

5. Управлению культуры, спорта и делам молодежи Администрации муниципального образования «Каменский городской округ» (Мельник В.А.) обеспечить организационно-информационное и методическое сопровождение перехода учреждений культуры муниципального образования «Каменский городской округ» на новую систему оплаты труда, утвержденную настоящим постановлением.

6. Признать утратившим силу с 01 декабря 2010 года Постановление Главы муниципального образования «Каменский городской округ» от 29.12.2006 г. № 1321 «Об оплате труда работников учреждений культуры муниципального образования «Каменский городской округ» (с изменениями, внесенными постановлениями Главы муниципального образования «Каменский городской округ» от 24.09.2008 г. № 962, от 08.04.2009 г. № 551).

7. Настоящее постановление опубликовать в газете «Пламя».

8. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации по экономике и социальной политике Атмановскую С.Н.

Глава городского округа

В.Л. Щелконогов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Главы
Каменского городского округа
От 11.11.2010 г. № 1923
«Об утверждении Положения об оплате
труда работников учреждений культуры
муниципального образования «Каменский
городской округ»
(с изменениями, внесенными
постановлениями Главы Каменского
городского округа
от 24.10.2011 г. № 1374
от 01.09.2015 г. № 2335
от 23.12.2015 г. № 3327
от 10.08.2018 г. № 1176
от 30.12.2020 г. № 1962)

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КАМЕНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ»
Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 21.02.2018 № 78-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений культуры Свердловской области, в отношении которых Министерство культуры Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя», Решением Думы Каменского городского округа от 21.09.2017 г. № 141 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Каменского городского округа», постановлением Главы Каменского городского округа от 16.10.2017 г. № 1411 «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Каменского городского округа».

2. Положение включает в себя:

- 1) минимальные размеры окладов (должностных окладов);
- 2) наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных учреждениях, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях»;

3) размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях», за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

4) условия оплаты труда руководителей учреждений.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

5. Штатное расписание муниципальных учреждений культуры Каменского городского округа (далее - учреждения культуры) утверждается руководителем учреждения по согласованию с начальником Управлением культуры, спорта и делам молодежи Администрации Каменского городского округа.

6. Фонд оплаты труда и численность работников учреждений культуры утверждаются приказами начальника Управления культуры, спорта и делам молодежи Администрации Каменского городского округа.

Глава 2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ

7. Минимальные размеры должностных окладов работников учреждений культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденных Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 18.07.2008 г. № 341н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников телевидения (радиовещания)», рублей:

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры среднего звена», должности работников второго уровня, за исключением служащих муниципальных библиотек	10474
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры ведущего звена», должности работников третьего уровня, за исключением служащих муниципальных библиотек	12045
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры», должности работников четвертого уровня, за исключением служащих муниципальных библиотек	13792

Должности служащих муниципальных библиотек, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры ведущего звена»	13792
Должности служащих муниципальных библиотек, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры»	15712

8. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения культуры работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

- 1) персональный повышающий коэффициент к окладу;
- 2) повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство;
- 3) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Решение об установлении работникам повышающих коэффициентов к окладам принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 9 - 11 настоящего Положения.

9. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения культуры персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента - в пределах 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и

компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладу без учета повышающего коэффициента к окладу по учреждению культуры.

10. Повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство устанавливается с целью стимулирования работников учреждений культуры, к раскрытию их творческого потенциала, профессиональному росту.

Размеры повышающего коэффициента за профессиональное мастерство в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работникам, прошедшим аттестацию:

высшая квалификационная категория - 0,15;

первая квалификационная категория - 0,10;

вторая квалификационная категория - 0,05.

Применение повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

11. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих, предусматривающие внутридолжностное категорирование.

Размеры повышающих коэффициентов:

ведущий методист - 0,2;

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

12. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения культуры работникам устанавливаются следующие стимулирующие надбавки к должностному окладу:

стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

стимулирующая надбавка за выслугу лет;

стимулирующая надбавка за качество выполнения работ.

Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению руководителя учреждения культуры в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения:

руководителей структурных подразделений учреждения культуры;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения культуры, - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения культуры.

13. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается персоналу творческих коллективов, имеющих звание «народный», «образцовый» до 300 процентов оклада.

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается иным служащим из числа персонала музея, библиотек и учреждений культуры за организацию и проведение выставок (экспозиций), тематических лекций и семинаров, научно-исследовательскую и методическую работу, других мероприятий в размере до 300 процентов оклада.

Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого сохраняется или отменяется.

14. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам из числа служащих в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры.

Размеры (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5 процентов;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 10 процентов;

при выслуге лет свыше 5 лет - 15 процентов.

15. Стимулирующая надбавка за качество выполнения работ устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер надбавки:

до 10 процентов от оклада - за почетное звание «Заслуженный»;

16. Руководителям и специалистам учреждений культуры, расположенных в поселках городского типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах, а также специалистам, осуществляющим работу в обособленных структурных подразделениях учреждений культуры, расположенных в поселках городского типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах, устанавливаются повышенные на 25 процентов размеры окладов (приложение № 2 к настоящему Положению).

17. С учетом условий труда работникам учреждений культуры, занимающим должности служащих, отнесенные к ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 4 настоящего

18. Работникам учреждений культуры выплачиваются премии, предусмотренные главой 5 настоящего Положения.

**Глава 3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ «КУЛЬТУРНО-
ДОСУГОВЫЙ ЦЕНТР КАМЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА» и
«ЦЕНТРАЛЬНАЯ БИБЛИОТЕКА КАМЕНСКОГО ГОРОДСКОГО
ОКРУГА», ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ,
ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ**

19. Должностной оклад руководителя учреждения культуры, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников учреждения культуры и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения культуры устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя. Другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются коллективными договорами, локальными актами учреждений культуры, трудовым договором.

20. С учетом условий труда руководителю учреждения культуры и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 4 настоящего Положения.

21. Стимулирующие и премиальные выплаты устанавливаются руководителю учреждения культуры, его заместителям, главному бухгалтеру с учетом результатов деятельности учреждения культуры (в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения культуры).

Размеры стимулирующих и премиальных выплат руководителя, его заместителей, главного бухгалтера порядок и критерии их выплаты ежегодно устанавливаются в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения культуры начальником Управления культуры, спорта и делам молодежи Администрации Каменского городского округа.

Источники премиальных выплат установлены пунктом 27 главы 5 настоящего Положения.

22. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения культуры устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами 13 - 15 главы 2 настоящего Положения, и премиальные выплаты, предусмотренные главой 5 настоящего Положения.

Глава 4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

23. Оплата труда работников учреждения культуры, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской

Федерации от 29.12.2007 N 822 "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях", работникам учреждения культуры осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

1) за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) за совмещение профессий (должностей);

3) за расширение зон обслуживания;

4) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5) за работу в ночное время;

6) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

7) за сверхурочную работу;

8) за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Всем работникам учреждений культуры выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Правительства Совета Министров СССР от 21.05.1987 N 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

Глава 5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

24. В целях поощрения работников учреждения культуры за выполненную работу в учреждении могут быть установлены премии:

премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год);

премия за особые достижения в осуществлении профессиональной деятельности;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование работников учреждения культуры осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения культуры.

Решение о введении каждой конкретной премии принимает руководитель учреждения культуры. При этом наименование премии и условия ее осуществления включаются в положение об оплате и стимулировании труда работников соответствующего учреждения культуры.

По решению руководителя учреждения культуры осуществляется премирование:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

При премировании учитываются:
 интенсивность и напряженность работы;
 особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения культуры);
 организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Размер премий за интенсивность, высокие результаты работы и проведение мероприятий устанавливается в пределах средств, установленных пунктом 27 настоящего Положения.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

26.1. По решению руководителя учреждения культуры работникам, занимающим должности служащих из числа художественного персонала и имеющим большой опыт профессиональной работы, допускается устанавливать ежемесячную премию за высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности.

Премия работникам, занимающим должности служащих из числа художественного персонала, выплачивается в пределах средств, установленных пунктом 27 настоящего Положения.

Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

27. Премирование работников учреждения культуры осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований на оплату труда с начислениями работников учреждения культуры.

Глава 6. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ

28. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», рублей:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня», за исключением служащих муниципальных библиотек	6171
---	------

зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении культуры.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения культуры в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплат стимулирующего характера неограничен.

Премирование работников осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения культуры.

30. С учетом условий труда работникам учреждений культуры, осуществляющих деятельность по общеотраслевым должностям служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 4 настоящего Положения.

Глава 7. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

31. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, рублей:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2654
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2946
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3264
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3609
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4008
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4431
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4881
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5360

Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению руководителя учреждения культуры в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения культуры. Размеры и иные условия установления стимулирующих надбавок к окладам приведены в пунктах 36, 37 настоящего Положения.

36. Работникам рабочих профессий может устанавливаться надбавка за профессиональное мастерство.

Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Надбавка устанавливается на срок не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Размер надбавки - до 500 процентов оклада.

37. Работникам рабочих профессий может быть предусмотрено установление стимулирующей надбавки за выслугу лет в процентах от оклада в зависимости от общего количества лет, проработанных по профессии:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5 процентов; при выслуге лет от 3 до 5 лет - 10 процентов; при выслуге лет свыше 5 лет - 15 процентов.

38. Премирование работников осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения культуры.

39. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 4 настоящего Положения.

Глава 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

40. Штатное расписание утверждается руководителем учреждения культуры ежегодно в соответствии с организационной структурой учреждения культуры и численностью, утвержденной приказом начальника Управления культуры, спорта и делам молодежи Администрации Каменского городского округа, в пределах базовой части фонда оплаты труда.

В случае изменения структуры или численности учреждения культуры в течение года в штатное расписание вносятся необходимые изменения.

Фактически сложившаяся экономия по фонду оплаты труда направляется на осуществление выплат стимулирующего характера.

41. Размер заработной платы работников учреждений культуры не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

42. В переходный период заработная плата работников учреждений культуры (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда работников учреждений культуры не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

В случае, если заработная плата работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда работников учреждений культуры, меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в учреждениях культуры до введения новой системы, работнику выплачивается доплата в абсолютном размере.

Доплата определяется как разница между заработной платой работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемой в соответствии с новой системой оплаты труда работников учреждений культуры, и заработной платой (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в учреждениях культуры до введения новой системы.

Доплата выплачивается при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации. В случае уменьшения объема должностных обязанностей работника доплата устанавливается пропорционально выполняемому объему должностных обязанностей работника.

Приложение № 2
к Положению
об оплате труда работников учреждений
культуры муниципального образования
«Каменский городской округ»

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, КОТОРЫМ
УСТАНОВЛИВАЕТСЯ ПОВЫШЕННЫЙ НА 25 ПРОЦЕНТОВ РАЗМЕР ОКЛАДОВ
ЗА РАБОТУ В УЧРЕЖДЕНИЯХ КУЛЬТУРЫ (И ОБОСОБЛЕННЫХ
СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ), РАСПОЛОЖЕННЫХ В ПОСЕЛКАХ
ГОРОДСКОГО ТИПА, РАБОЧИХ ПОСЕЛКАХ, СЕЛЬСКИХ НАСЕЛЕННЫХ
ПУНКТАХ

1. Начальники (заведующие) отделов.
2. Заведующие секторами, филиалами, службами, объектами досуговой работы.
3. Главный инженер, хранитель фондов, художник, дирижер, режиссер, хормейстер, балетмейстер, библиотекарь, библиограф, администратор.
4. Художественный руководитель.
5. Специалисты всех категорий: методист, редактор, библиотекарь, библиограф, лектор, экскурсовод, администратор, режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер, культурорганизатор, организатор экскурсий, распорядитель танцевальных вечеров, ведущий дискотеки, аккомпаниатор (аккомпаниатор-концертмейстер), инженер, экономист, бухгалтер, художник; руководители студий, коллективов, кружков, любительских объединений, клубов по интересам, музыкальной части дискотеки; заведующий художественной частью, юрисконсульт и другие специалисты, предусмотренные квалификационными справочниками.