



ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующей надбавке за **интенсивность и высокие результаты** работы работникам, занимающим должности служащих МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ «КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЙ ЦЕНТР КАМЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА»

1. Настоящее Положение определяет условия, порядок, размер и сроки выплаты стимулирующей надбавке за интенсивность и высокие результаты работы работникам, занимающим должности служащих МБУК «КДЦ КГО»

2. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы является стимулирующей выплатой.

3. Условия и порядок выплаты стимулирующей надбавки за интенсивность, и высокие результаты работы

3.1. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются персонально в отношении конкретного работника в соответствии с приказом директора МБУК «КДЦ КГО» на основании представленных руководителями филиалов критериев оценки эффективности.

3.2. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты устанавливается художественному персоналу театров, творческих коллективов, имеющих звания «народный», «образцовый» и другим работникам, занимающим должности служащих с учетом критериев оценки эффективности.

3.3. Применение стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении.

4. Размер выплат по стимулирующей надбавке за интенсивность и высокие результаты работы

4.1. Стимулирующая надбавка художественному персоналу театров, творческих коллективов, имеющих звание «народный», «образцовый» устанавливается в размере 10 % оклада.

4.2. Размер выплат стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяется с учётом критериев оценки эффективности работы (приложения № 1, № 2, № 3, № 4, № 5, № 6, № 7, № 8, № 9, № 10 к настоящему положению).

Стимулирующая надбавка устанавливается по результатам работы за квартал путём перевода набранных баллов в абсолютное значение согласно формуле:

$$S = \frac{n \times V}{N}$$

S – Сумма стимулирующей надбавки работнику в рублях Российской Федерации

n – Количество баллов набранных работником за квартал

N – Общее количество баллов, набранное всеми работниками

V – Объём средств на выплату стимулирующих надбавок за интенсивность и результаты работы.

5. Сроки действия стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

5.1. Стимулирующая надбавка художественному персоналу театров, творческих коллективов, имеющих звание «народный», «образцовый» устанавливается сроком не более 1 года и выплачивается ежемесячно. По истечению срока надбавка сохраняется или отменяется.

5.2. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы с учетом оценки критериев эффективности устанавливается поквартально и выплачивается ежемесячно в течение следующего квартала.

5.3. Количество баллов набранных работником остаётся неизменным в течение квартала. Стоимость 1 балла может варьироваться каждый месяц в соответствии с доведённым ежемесячным фондом на стимулирующую выплату.

5.4. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы назначается и выплачивается по решению директора МБУК «КДЦ КГО».

5.5. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы не назначается и не выплачивается, в том числе при совершении работником дисциплинарного проступка с месяца, в котором он получен.