

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации

\_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом директора МБУК «КДЦ КГО»  
от 28.06.2021 года № 78

### ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым должностям служащих МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ «КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЙ ЦЕНТР КАМЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА» за интенсивность и высокие результаты работы.

1. Настоящее Положение определяет условия, порядок, размер и срок выплаты премии за интенсивность, и высокие результаты работы работникам, осуществляющим деятельность по общеотраслевым должностям служащих МБУК «КДЦ КГО» (далее - премия)

2. Условия и порядок премирования работников МБУК «КДЦ КГО»

2.1. Премия выплачивается с целью поощрения работников и с учётом:

- интенсивности и напряжённости работы;
- особого режима работы (связанного с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения культуры);
- организации и проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- достижений районного, областного, регионального, Всероссийского и Международного уровня.
- получения грантовой поддержки направленной на развитие культурно-досугового учреждения.

2.2. Премия выплачивается согласно критериям, предусмотренным Приложением № 1 к настоящему Положению.

2.3. Решение о назначении премии принимает директор МБУК «КДЦ КГО».

2.4. Премирование осуществляется в пределах доведённых бюджетных ассигнований на оплату труда с начислениями.

3. Размер премии

3.1. Размер премии определяется на основе расчета суммы баллов согласно разработанным критериям эффективности и устанавливается по результатам работы за квартал путём перевода набранных баллов в абсолютное значение согласно формуле:

$$S = \frac{n \times V}{N}$$

S – Сумма премии работнику рублям Российской Федерации

n – Количество баллов набранных работником за квартал

N – Общее количество баллов, набранное всеми работниками

V – Объём средств на выплату премии за интенсивность и результаты работы

Премия устанавливается в абсолютном размере в пределах доведённых бюджетных ассигнований на оплату труда с начислениями работников учреждений культуры.

4. Сроки действия премии за интенсивность и высокие результаты работы.

4.1. Премия за интенсивность и высокие результаты работы с учетом оценки критериев эффективности устанавливается поквартально и выплачивается ежемесячно в течение следующего квартала.

4.2. Количество баллов набранных работником остаётся неизменным в течение квартала. Стоимость 1 балла может варьироваться каждый месяц в соответствии с доведённым ежемесячным фондом на премию.

4.3. Премия за интенсивность и высокие результаты работы назначается и выплачивается по решению директора МБУК «КДЦ КГО».

4.4. Премия за интенсивность и высокие результаты работы не назначается и не выплачивается, в том числе при совершении работником дисциплинарного проступка с месяца, в котором он получен.